



اللجنة الوطنية الأردنية
لشؤون المرأة
The Jordanian National
Commission for Women

الخطة الوطنية الخامسة لمبادرة شراكة الحكومة الشفافة 2021-2025

الالتزام الثالث: تبني سياسات لإدماج النوع الاجتماعي في القطاع العام

الجهة المنفذة : اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة



محاور الالتزام الثالث: تبني سياسات لإدماج النوع الاجتماعي في القطاع العام

المحور الأول : تنفيذ سياسة إدماج النوع الاجتماعي في مجموعة من الوزارات والدوائر الحكومية من خلال النهج التشاركي

المحور الثاني : متابعة تنفيذ سياسة دمج النوع الاجتماعي في الجهات ضمن خطط عمل الوزارات الحكومية المستهدفة

المحور الثالث : رفع الوعي حول سياسة دمج النوع الاجتماعي في القطاعات المستهدفة من خلال تدريبات وجلسات توعية ومواد إعلامية

المحور الرابع : تطوير منظومة الامتثال لسياسة دمج النوع الاجتماعي، ضمن الختم المؤسسي لدعم وتمكين المرأة في القطاع العام المعتمد من قبل مركز الملك عبدالله الثاني للتميز

المحور الخامس : نشر تقارير سنوية حول مستوى الامتثال لسياسة دمج النوع الاجتماعي



الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الاردن 2020-2025

الهدف الرابع:

المؤسسات تتفد وتضمن استدامة سياسات وهياكل وخدمات تدعم العدالة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وبما يستجيب للالتزامات الوطنية والدولية

الهدف الثالث:

الأعراف والاتجاهات والأدوار الإجتماعية الإيجابية تدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

الهدف الثاني:

النساء والفتيات يتمتعن بحياة خالية من كافة أشكال العنف المبني على أساس الجنس

الهدف الاول:

النساء والفتيات قادرات على الوصول الى حقوقهن الإنسانية والإقتصادية والسياسية للمشاركة والقيادة بحرية في مجتمع خال من التمييز المبني على أساس الجنس

سياسة الادماج
المؤسسي للمساواة
بين الجنسين وتمكين
المرأة



سياسة الإدماج المؤسسي للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

- تم تبني السياسة في عام 2020 تزامنا مع مصادقة الحكومة على الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن 2020-2025.
- تشمل السياسة خطة عمل رئيسية تم تعميمها من قبل رئاسة الوزراء على مختلف الوزارات والمؤسسات الحكومية في تموز/2021.



سياسة الإدماج المؤسسي للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

الهدف من تنفيذ السياسة:

- ان تصبح سياسات واستراتيجيات وخطط وبرامج موازنات وخدمات الوزارات والمؤسسات الحكومية مستجيبة للاحتياجات المختلفة بين الجنسين وتدعم تحقيق المساواة بين الجنسين وتكافؤ الفرص.
- ان تكون بيئة وآليات عمل الوزارات والمؤسسات صديقة للأسرة واعتماد اجراءات وأنظمة عمل تدعم تكافؤ الفرص بين الجنسين تتيح التقدم والاستمرار والترقي في العمل.



اولويات سياسة الادماج المؤسسي للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

وجود تخطيط مُعزّز ومستجيب للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في التشريعات والإجراءات على المستويين الوطني والقطاعي.

زيادة حجم التمويل الوطني للمبادرات الموجهة للنوع الاجتماعي، والمبادرات الموجهة لإدماج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

توافر قدرات مؤسسية مُعزّزة لإدماج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، من حيث توافر المعارف والخبرات لدى موظفي المؤسسات الحكومية، إلى جانب توافر الهياكل والسياسات والإجراءات المؤسسية

زيادة تمثيل المرأة في مواقع صنع القرار الحكومي.



الخطة التنفيذية لسياسة الادماج المؤسسي للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

تتكون خطة العمل الرئيسية من خمسة محاور رئيسية:

- الحوكمة
- الإجراءات التشغيلية
- تطوير القدرات المؤسسية
- تخصيص الموارد المالية
- الاتصال والتواصل



انجازات تنفيذ خطة عمل الالتزام الثالث: تبني سياسات لإدماج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في القطاع العام

المحور الأول : تنفيذ سياسة إدماج النوع الاجتماعي في مجموعة من الوزارات والدوائر الحكومية من خلال النهج التشاركي

- اعداد مسح تقييمي ثاني لتحديث قاعدة بيانات الاجراءات المؤسسية لواقع ادماج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.
- اعداد دليل للاداة الموحدة لتدقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
- تنفيذ تدقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في وزارة التخطيط والتعاون الدولي ووزارة الصحة ووزارة التربية والتعليم (قيد التنفيذ)



انجازات تنفيذ خطة عمل الالتزام الثالث: تبني سياسة الادماج المؤسسي للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في القطاع العام

المحور الثاني : متابعة تنفيذ سياسة دمج النوع الاجتماعي ضمن خطط عمل الوزارات الحكومية المستهدفة

- تشكيل فريق داخلي في الوزارات التي تنفذ تدقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
- تنفيذ ورشة عمل تدريبية حول نظام المتابعة والتقييم للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الاردن 2020-2025 وخطتها التنفيذية من مختلف الوزارات والمؤسسات الحكومية
- تنفيذ ورشة عمل تدريبية حول نظام المتابعة والتقييم للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الاردن 2020-2025 وخطتها التنفيذية من مختلف مؤسسات المجتمع المدني التي تعنى بشؤون المرأة
- تنفيذ ورشة عمل تدريبية حول الموازنات المستجيبة لاحتياجات كلا الجنسين وتمكين المرأة



انجازات تنفيذ خطة عمل الالتزام الثالث: تبني سياسة الادماج المؤسسي للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في القطاع العام

المحور الثالث : رفع الوعي حول سياسة دمج النوع الاجتماعي في القطاعات المستهدفة من خلال تدريبات وجلسات توعية ومواد إعلامية

- عقد ورش عمل توعوية لهيئة النزاهة ومكافحة الفساد حول المفاهيم الاساسية للنوع الاجتماعي والتنمية، والاستراتيجية الوطنية للمرأة في الاردن 2020-2025 وخطتها التنفيذية للاعوام 2023-2025
- عقد ورش عمل تدريبية حول تحليل النوع الاجتماعي والموازنات المستجيبة لاحتياجات كلا الجنسين وتمكين المرأة متضمنة منهجية الترميز لمختلف الوزارات والمؤسسات الحكومية.
- عقد جلسة توعوية لموظفي وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة حول الاستراتيجية الوطنية للمرأة وخطتها التنفيذية والسياسة الحكومية للمساواة بين الجنسين في القطاع العام



انجازات تنفيذ خطة عمل الالتزام الثالث: تبني سياسة الادماج المؤسسي للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في القطاع العام

المحور الرابع : تطوير منظومة الامتثال لسياسة دمج النوع الاجتماعي، ضمن ختم المساواة بين الجنسين المؤسسي لتمكين المرأة في القطاع العام المعتمد من قبل مركز الملك عبدالله الثاني للتميز

- ختم المساواة بين الجنسين المؤسسي لتمكين المرأة في القطاع العام واحدة من مبادرات استراتيجية المرأة في رؤية التحديث الاقتصادي، وهي برنامج تطوعي لكافة المؤسسات بالقطاعين العام والخاص قائم على المعايير الدولية والسياسات الداعمة لعمل المرأة لتحقيق المساواة بين الجنسين بمكان العمل والالتزام بمعالجة الفجوات بين الجنسين، ويمكن للمؤسسات التأهل له للحصول على شهادة وفقاً لأفضل الممارسات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين داخل المؤسسات، واعتماد مركز الملك عبدالله الثاني للتميز الجهة المانحة للختم.
- وتم تضمين هذه المبادرة في الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الاردن 2023-2025.
- ما تم انجازه:
- عقد اجتماع لمجموعة العمل الفرعية للفريق الفني لمتابعة مبادرة ختم المساواة بين الجنسين المؤسسي لتمكين المرأة في القطاع العام بتاريخ 2025-12-15 لعرض نموذج الختم متضمنا المعايير وآلية التقييم .
- عقد اجتماع للفريق الفني لمتابعة مبادرة ختم المساواة بين الجنسين المؤسسي لتمكين المرأة في القطاعين العام والخاص برئاسة معالي م. مها علي الامينه العامة، لعرض نموذج الختم للقطاعين واخذ الملاحظات تمهيدا لرفعه للجنة الوزارية لتمكين المرأة.



اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة
لشؤون المرأة
The Jordanian National
Commission for Women

